

2022～2023年度 地区目標

地区: 332 C
会則地域: 東洋東南アジア



奉仕事業

目標文

2022-2023年度末までに、当地区はクラブによる奉仕報告率を上げます（前年度の報告率を維持あるいは上回る）。

私たちのチームは、当地区の70%のクラブが確実に奉仕を報告するようにします。

行動計画

- 行動計画（奉仕事業1）.docx
- 行動計画（奉仕事業2）.docx
- 行動計画（奉仕事業3）.docx
- 行動計画（奉仕事業4）.docx
- 行動計画（奉仕事業5）.docx
- 行動計画（奉仕事業6）.docx
- 行動計画（奉仕事業7）.docx
- 行動計画（奉仕事業8）.docx

会員増強

目標文

2022-2023年度末までに、当地区は会員純増を達成します（前年度の会員数を維持あるいは上回る）。

四半期目標

	新クラブ	チャーターメンバー	新会員	退会者
第1四半期	0	0	20	10
第2四半期	0	0	10	10
第3四半期	0	0	30	10
第4四半期	1	20	20	30

年度内新クラブ

1

年度内チャーターメンバー

20

年度内新会員

80

年度内 会員維持目標

60

純増目標

年度内新会員+ 年度内チャーターメンバー - 年度内 会員維持目標 = 純増目標

40

行動計画

○行動計画（会員増強1）.docx

○行動計画（会員増強2）.docx

○行動計画（会員増強3）.docx

○行動計画（会員増強4）.docx

指導力育成

目標文

2022-2023年度の第1四半期が終わるまでに、クラブ役員とゾーン・チェアパーソンを対象とした研修を実施します。

地区GLTコーディネーターは、「Learn」内の地域研修報告ツールを使ってすべての研修を報告します。

- a. 私たちのチームは、10%のゾーン・チェアパーソンが確実にゾーン・チェアパーソン研修に参加するようにします。
- b. 当地区は、70%のクラブ役員（会長、幹事、会計）が確実にクラブ役員研修に参加するようにします。
- c. はい、当地区のGLTコーディネーターは、完了したゾーンおよびクラブ役員研修をLearnで報告します。

行動計画

○行動計画（指導力育成1）.docx

○行動計画（指導力育成2）.docx

LCIF：キャンペーン100

目標文

2021-2022年度末までに、当地区はキャンペーン100の目標額3億ドル達成に努めるLCIFを支援します。

- a. 私たちのチームは、新たに2クラブのモデルクラブ誓約を確保します。
- b. 当地区は、既存の2モデルクラブが、さらに累進モデルクラブへと進むようにします。
- c. 私は、5クラブに対しモデルクラブ誓約をするよう個人的に要請します。

行動計画

○行動計画（キャンペーン100）.docx

独自のカスタム目標

目標文

行動計画

目標文

IT化推進

行動計画

[○行動計画 \(独自1 \) .docx](#)